

# 职海扬帆正当时

## ——江西工业工程职业技术学院2026届毕业生双选会见闻

全媒体记者 刘洁 文/摄

冬日的暖阳洒在江西工业工程职业技术学院的校园里，映照着一张张充满期待的脸庞。11月22日上午，以“职海扬帆 筑梦启航”为主题的2026届毕业生双选会拉开帷幕。招聘现场人潮涌动、气氛热烈，4985名毕业生怀揣梦想，与来自上海、广东、浙江、福建等地的220家企业面对面交流，近万个就业岗位为毕业生铺就了通往职场的多元路径。

招聘会现场，各家企业的展位前挤满了前来咨询的学生。来自南昌的一家光电公司负责人江海帆介绍，此次计划招聘30余名电子信息、电气自动化等专业毕业生，目前已经收到50多份简历。“近年来，学校为我们输送了大量专业对口的学生，有效缓解了企业的用工难题。”江海帆说，“这样的双选会实现了校企双赢。”

一家落户芦溪工业园的央企备受关注。该企业党群工作部负责人欧阳迎表示，此次企业重点招聘对象为基层管理人员，重点关注学生的责任心和吃苦耐劳精神，“试用期工资为6000元至7000元，转正后近万元，公司还提供明晰的晋升通道。”优厚的待遇和广阔的发展空间，吸引了不少毕业生驻足投递简历。

在双选会现场，毕业生符佳豪手拿多份企业简介，仔细比对。他所学的光伏工程专业，与当前新能源产业发展趋势高度契合。经过综合考量，他最终选择抚州一家企业的光伏运维工程师岗位。“专业对口、离家近，还有成长空间。”符佳豪坦言，“选择岗位不仅要看待遇，更要看长远发展。”像符佳豪一样，许多学生在求职中不再局限于薪资水平，而是综合评估企业文化、岗位前景、地域因素等，力求找到最适合自己的舞台。



企业招聘人员正在与学生交流

据统计，本次双选会已达成签约意向1200余人。该学院就业创业办公室相关负责人介绍，今年以来，学院已组织近60场线上线下招聘活动，平均每场意向达成率约45%。为提供高质量、精准的就业服务，双选会现场设置了“职业指导”“政策咨询”“征兵服务”等专区，从职业生涯规划、简历修改、面试指导、就业创业优惠政策等方面，多维度帮助毕业生实现高质量充分就业。此外，为提高企业与学生的对接效率，学院不仅对来校招聘的企业免收费用，还

为每家企业安排一名志愿者“一对一”全流程服务。“接下来，我们将继续为2026届毕业生开展精准、高效的就业推荐活动。”学院相关负责人表示，“希望通过持续优化服务，助力每一位学子扬帆起航。”

# 火热炉台铸匠心

孙磊

他有一颗立足岗位、精益求精的心，“在平凡的工作岗位上只要用心就一定能够体现自己的价值，简单的事情重复做，重复的事情用心做”。从此，转炉的炉前平台成了他挥洒汗水、施展个人才华、实现理想和抱负的舞台。他就是萍安钢铁安源炼钢厂转炉车间资深炉长唐波，获评2018年度萍乡市“技术能手”、2024年度集团“方大劳模”。

2008年从维修岗来到转炉车间的唐波，立志要把自己经手的每一炉都炼成合格钢，“遇到想不通的问题，我总是爱琢磨，随时向资深炉长请教。一回生二回熟，师傅们也会把一些诀窍告诉我，生产节奏慢的时候更会手把手指导我。”唐波说，干一行就得爱一行、钻一行。一年半后，他被破格提拔为摇炉工。在从事摇炉工的4年里，他总结出如何根据炉口火焰判断温度、根据炉型变化控制枪位达到最佳脱磷效果。

2013年，由于出色的工作业绩，唐波被任命为转炉炉长。对于一名优秀的转炉炉长而言，及时根据火焰颜色、亮度、形状，准确判断出钢水温度、成分是一项必备技能。这样既利于提高转炉终点双命中率，保证钢水质量，又能有效减少辅料用量，降低冶炼成本。在众多炉长中，唐波的判断更为精准，误差更小。他担任炉长期间，钢铁料消耗、终点命中率等各项指标在所有炉长中名列前茅。同样的原料，同样的炉型，同样的冶炼设备，唐波总是技高一筹，也得到大家的认可。

唐波坚持一贯坚持。他常说：“干就要干好，打铁还需本身硬。要想在工作中拿得起、放得下，就必须精通岗位所需技术。”在2018年萍乡市“振兴杯”职业技能竞赛中，他荣获“炼钢工”二等奖；在2019年公司首届员工技术运动会中，他荣获“炼钢工”工种第三名。唐波深知技术人才是转炉基础，他不断在班组中挖掘有能力、有素质的优秀员工并积极培养。经过不断努力，班组的几名技术骨干在车间中脱颖而出，一大批炉前工、操枪工、合金工等后备力量得到成长，为转炉车间技术攻关奠定坚实基础。

唐波坚持以炉型控制为基础，以热平衡控制为中心，精细操作，全程关注。尤其是在控制钢铁料消耗水平上，他根据铁水成分和铁水温度及时调整废钢搭配，科学使用冷却剂等适当调整装入量，在冶炼过程中始终保持一个合适的炉容比，减少喷溅，大大提高金属收得率。今年，唐波操作的炉座在车间的钢耗、设备管理、工艺纪律、执行力等炉座综合经济指标考评中均名列前茅。

## 广西壮族自治区国有林场调研组到湘东区五峰林场调研

本报讯(姚梦娜)11月13日，广西壮族自治区国有林场调研组来到湘东区五峰林场，就湘东区国有林场改革模式开展专题调研。

调研组先后实地参观了五峰林场苗木基地、森林防火指挥中心，详细了解五峰林场在体制改革、科技赋能、产业转型及基础设施保障等方面的具体做法。

在随后召开的座谈会上，双方围绕国有林场改革与发展进行深入交流。调研组对五峰林场在改革中取得的成效给予高度评价，认为该模式为推进国有林场改革提供了新思路和有益借鉴。调研组表示，将以此次调研为契机，积极推动建立赣桂两省区国有林场常态化交流合作机制，在现代化林场建设、绿色发展、乡村振兴等方面互学互鉴，携手实现森林资源培育、产业发展与乡村振兴的多赢局面。

调研组表示，将以此次调研为契机，积极推动建立赣桂两省区国有林场常态化交流合作机制，在现代化林场建设、绿色发展、乡村振兴等方面互学互鉴，携手实现森林资源培育、产业发展与乡村振兴的多赢局面。

## 为树木穿上“防护冬装”

万采平 黎靓 文/摄

初冬时节，省交投集团宜春管理中心安源养护所黄岗养护站的养护人员化身“园林美容师”，为站内树木开展“刷白穿新衣”活动，以精细化养护确保树木安全越冬。

在该站站内，大家分工协作，有的精准调配由生石灰、硫磺、盐等制作的环保刷白剂，有的为树木标定统一刷白高度，还有的则细致地从树根向上均匀涂抹。“刷白剂既能杀灭越冬害虫虫卵，又能反射阳光减少树干开裂，是树木的‘防护服’和过冬‘棉袄’。”有着多年养护经验的养护工人介绍道。

经过辛勤劳作，一排排树木穿上“白色新装”，既美化了站容站貌，又为树木健康生长筑牢防线。该站负责人表示：“此次活动体现了养护工人精益求精的态度与团队凝聚力，我们将把这种‘绣花’功夫延续到高速公路养护的每一处细节，为司乘打造‘安、畅、舒、美’的行车环境。”

一树一木皆风景，一点一滴筑家园。大家用勤劳的双手精心装扮自己的一方天地，这一抹抹冬日里的“白色风景”，是养护人员对工作的热爱、对家园的守护，彰显了他们以精细养护保障道路与生态双优的责任担当。



## 后埠街健康体检活动进社区

安源讯(胡欣)近日，后埠街城北社区开展“科学控糖，健康同行”主题健康体检活动，为65岁以上老年人提供免费健康体检，通过医社联动模式将专业医疗资源送至居民家门口，切实筑牢社区健康防线。

活动现场设置了血糖血压监测、B超、心电图等基础检查窗口，医护人员为居民建立个性化健康档案，并现场解读报告。针对行动不便的老人，社区志愿者与医护人员组成“流动服务队”，携带设备上门检测。“这样的体检太贴心了，医生讲得清楚，还给我制定了控糖计划，心里踏实多了！”刚做完检查的居民张奶奶笑着说。后埠街将持续整合医疗资源，推动健康服务常态化，以更精准的举措、更温暖的关怀，筑牢社区健康基石，让每一位居民都能享受有质量、有温度的健康生活。

社区志愿者与医护人员组成“流动服务队”，携带设备上门检测。“这样的体检太贴心了，医生讲得清楚，还给我制定了控糖计划，心里踏实多了！”刚做完检查的居民张奶奶笑着说。后埠街将持续整合医疗资源，推动健康服务常态化，以更精准的举措、更温暖的关怀，筑牢社区健康基石，让每一位居民都能享受有质量、有温度的健康生活。

## 基层人大

### 老关镇

人大代表们重点关注“两不愁三保障”、饮水安全、住房安全等情况，认真倾听群众在生产生活、养老就医、子女就学等方面的诉求与建议。下一步，该镇人大将持续紧盯巩固脱贫攻坚成果关键环节，推动各项帮扶政策落实落地。

### 八一街

安源讯(陈晨)近日，八一街人大联合各职能部门积极开展“查找身边安全隐患”行动，筑牢安全生产防线。人大代表深入辖区内企业、烟花爆竹销售网点、电动自行车停放区域、沿街商铺、老旧厂房等重点场所，进行“地毯式”风险隐患排查，并对发现的安全隐患建立台账，实行销号管理，确保整改到位。同时，利用多种宣传渠道，向群众普及安全生产知识，增强群众安全防范意识，引导群众查找身边安全隐患，提高风险隐患排查能力，让安全意识内化于心、外化于行。

## 网约车“一口价”：“司乘两难”如何解？

新华社记者 黄兴 王辰阳

近期，多地针对网约车低价竞争乱象，发布暂停“一口价”“特惠单”、严禁强制司机接“一口价”订单等措施，引发关注。“一口价”模式旨在提供透明价格、提升消费体验，缘何引发纠纷？是否应取消这一模式？又应如何构建平台、司机、乘客三方共赢的生态？记者就此展开调查。

“一口价”订单引发纠纷 所谓“一口价”模式，是指乘客输入起点和终点后，系统依据行程信息给出固定结算价格。与实际计价不同，在“一口价”计价中，乘客看到的预估车费即为最终实付价格。

业内人士认为，“一口价”模式本身具有独特优势，解决了部分出租车、网约车订单存在的绕路、价格不透明等痛点。乘客可享受较低的出行成本，且不用担心“被宰”；对平台来说，“一口价”订单也可提升调度效率，降低管理成本。

重庆网约车司机黄师傅说：“虽然‘一口价’订单价格比常规订单低，但它数量多，多跑的话可以得到更多派单机会，或更容易接到优质订单。”

但与此同时，部分“一口价”或特惠订单因司机拒载、乘客体验欠佳等问题引发纠纷。重庆市杨女士通过百度地图预约网约车，选择了“一口价”订单。司机接单后，10分钟后仍未到达。杨女士致电司机，司机称“马上就到”，但10分钟后仍未赶到；再度催促下，司机说“你要是等得不耐烦，就取消呗”。杨女士说，自己多次因

“一口价”订单遭遇拒载。也有一些乘客反映，部分司机为节省成本减少空调使用，也有司机张贴“行驶过程中不开空调”或“开空调每公里加价2元”的提示；一些司机因想方设法尽快到达目的地而超速超车，导致乘车体验下降。

一名乘客在黑猫投诉平台上反映，打车回家途中，司机疯狂超速、违规变道。一名广东乘客说，有“一口价”订单司机直接表示“这单就是废单”，或是让乘客加10元回来的路费。

黑猫投诉平台数据显示，2025年上半年网约车领域投诉量超9.4万件。从投诉问题看，乘客普遍反映实际车费与预估不符、司机服务态度差等。网约车领域纠纷中，“一口价”订单最为突出。

一些司机因收入空间不断压缩，强制低价接单，而对“一口价”订单颇有微词。记者采访多名网约车司机了解到，虽然在乘客的App界面显示是“一口价”，但不同平台上司机收入方式不同，有的是固定收入，有的仍按里程计费。一些司机之所以拒载，是因为“一口价”订单价格过低，部分订单甚至低于正常订单价格50%以上。

“乘客看到的‘一口价’，和司机到手的收入不是一回事。”上海网约车司机杨师傅向记者透露，他接单的一单特惠快车单，行驶里程12公里，乘客端显示45元，叠加优惠券后实际支付37元，而他按里程计算仅收入25元。

记者了解到，堵车场景也令一些司机头疼——遇上高峰拥堵时段，“一口价”订单很可能会倒贴油费、增加时间成本。一名浙江司机称，曾接过一个11公里的订单，因为堵车走了1小时40分，价格却只有20元。

业内人士指出，早期平台多以“高额补贴+低抽成”策略抢占市场，但后期部分平台不断压低运价或采用较高抽成模式，司机利润空间不断压缩。“平台不断降价，为保住订单、留住司机，我们也被迫加入价格战，非高峰时段的单价已从几年前的1.8元/公里降至1.2元/公里。”携华出行重庆地区负责人张勇说。网约车司机赵明告诉记者，他在大平台上接单抽成约为20%；而中小平台依靠聚合平台引流，司机接单后面临“聚合平台+网约车平台”双边抽成，略高于大平台。

优势，建立合理的定价和利益分配机制，既要保障乘客的合法权益和良好体验，也要维护网约车司机的合理收入。记者了解到，多地已采取举措，约束平台经营行为，规范行业秩序。

昆明等地发布规范性文件，要求合理设定平台抽成比例上限并公开发布。8月，滴滴出行、T3出行、曹操出行等多家企业发布公告减少抽成。业内人士认为，降低抽成比例可以提升司机收入透明度，但需结合长效机制保障实施效果。

近期，国家发展改革委、市场监管总局印发《关于治理价格无序竞争 维护良好市场秩序的公告》，明确经营者应自觉维护市场价格秩序，共同营造公平竞争、有序竞争的市场环境。

下一步，应如何破解行业困局、实现三方共赢？业内认为，仍需政府、平台等多方协同努力。

重庆交通运输系统一名相关负责人表示，各地应科学研判网约车的需求总量，通过数量管控有效防止恶性竞争导致的社会资源浪费，维护行业稳定健康发展；成立网约车行业联盟，加强行业自律，避免低价“内卷式”竞争。

张勇认为，网约车平台也要转变经营理念，从“降价”转向“提质”，更注重服务质量和用户体验；通过技术驱动和优化管理降低综合运营成本、创新开拓市场场景。与其“卷成本”，更应思考如何实现差异化高质量发展。

(新华社北京电)

链接

## 关于萍乡市华路通交通建设有限公司法定代表人变更的告知公告

致全体持股人：根据《中华人民共和国公司法》、公司章程相关规定及公司经营发展需要，经公司股东会审议通过(决议编号202501)，现对公司法定代表人进行变更，原法定代表人欧小萍女士不再担任公司法定代表人职务，自2025年11月20日起，由新的法人刘永忠先生出任公司法定代表人，全面履行法定代表人相关职责与义务。

萍乡市华路通交通建设有限公司 2025年11月20日