

凝聚企业发展合力

——萍安钢铁强党建促高质量发展

李炯芬

近年来,萍安钢铁坚持党建引领,践行“经营企业一定要对国家有利、对企业有利、对员工有利”的企业价值观,稳步迈向高质量发展,生动展示了党建强、企业兴的火红图景。2019年至2023年,萍安钢铁连续5年销售收入突破200亿元;2017年至2023年,连续7年实现在岗员工人均年收入超过10万元。

稳就业育人才

今年7月初,萍安钢铁迎来2024年首批入职的应届毕业生。廖延科是南昌大学研究生,也是土生土长的萍乡人,毕业后果断选择回到家乡,当一名钢铁工人。他说:“能在‘家门口’就业,很幸福!在萍安钢铁这个有着浓厚党建氛围的企业工作,家人也很放心。”

近年来,萍安钢铁推动党建与稳就业深度融合,以稳健发展让6000余名员工端稳“就业碗”。今年,萍安钢铁招聘的110余名新员工陆续入职。公司既帮助解决大学生就业难题,也让部分退伍军走上工作岗位,还招聘了部分熟练技工。

同时,萍安钢铁不断健全员工素质提升机制,大力实施岗位培养、项目培养计划,提升员工岗位技能,畅通职业发展通道,激励员工在企业成长成才。公司现已培养全国技术能手2人、全国钢铁行业技

术能手1人,享受国务院政府特殊津贴技能人才3人、钢铁行业学知识标兵11人、江西省技术能手10人、江西省青年岗位能手6人、江西省首席技师2人、赣鄱工匠2人、江西省能工巧匠3人,入选江西省高层次人才高技能领军人才培养工程2人等,让员工有干劲、有奔头。

从制造到“智造”

数字化、智能化是萍安钢铁未来的发展方向。2021年,萍安钢铁建成江西省钢铁企业首个智能管控中心,推进信息技术和钢铁产业深度融合。自智能管控中心筹建以来,萍安钢铁大数据中心主任黄清荣就走马上任,见证了萍安钢铁从制造迈向“智造”,“智慧工厂”为企业发展“新引擎”。

“企业党建工作,做实了就是生产力,做强了就是竞争力。”作为一名共产党员,黄清荣担起使命,坚定围绕绿色低碳高质量发展目标,依托大数据平台,与技术人员一起在智能制造的道路上持续研发和突破,推动传统产业转型升级。

“近年来,萍安钢铁在升级硬件的基础上,针对软件方面投入资金5474万元,建设智能管控中心、超低排放管控一体化平台、生产运营管理系统和远程自动计量等项目,不断提升企业数字化、信息化、

智能化水平。”黄清荣说。

以党建引领赋能科技创新,萍安钢铁智能制造的步伐越迈越快,开发和应用的智能技术、设备越来越多。轧钢生产线上,机器人上岗作业,实现产品自动挂牌和焊牌工作;自主开发的智能物流管理系统,实现2万余种物资的计划、采购、入库、出库全流程二维码操作;自主开发的铁路运输智能管理系统,实现企业内部铁路运输集中调度、指挥,铁路道口全部实现无人值守、可视化远程集中控制……萍安钢铁写下新质生产力发展的生动注脚,让员工感受到企业智能化带来的便捷和高效。

添关爱聚合力

2023年起,萍安钢铁工会工作人员比以往更加忙碌。从这一年开始,公司在原有的“福利清单”上,新增春节、中秋节、端午节等传统节日福利,以实物的方式发放。每逢传统节日前夕,员工就乐呵呵地将一件件福利品搬回家。

萍安钢铁践行“方大发展为了员工,方大发展依靠员工,方大发展成果由员工共享”的理念,以党建引领凝聚人心,用真情关爱员工。

近年来,萍安钢铁实施了涵盖生活关爱、工作

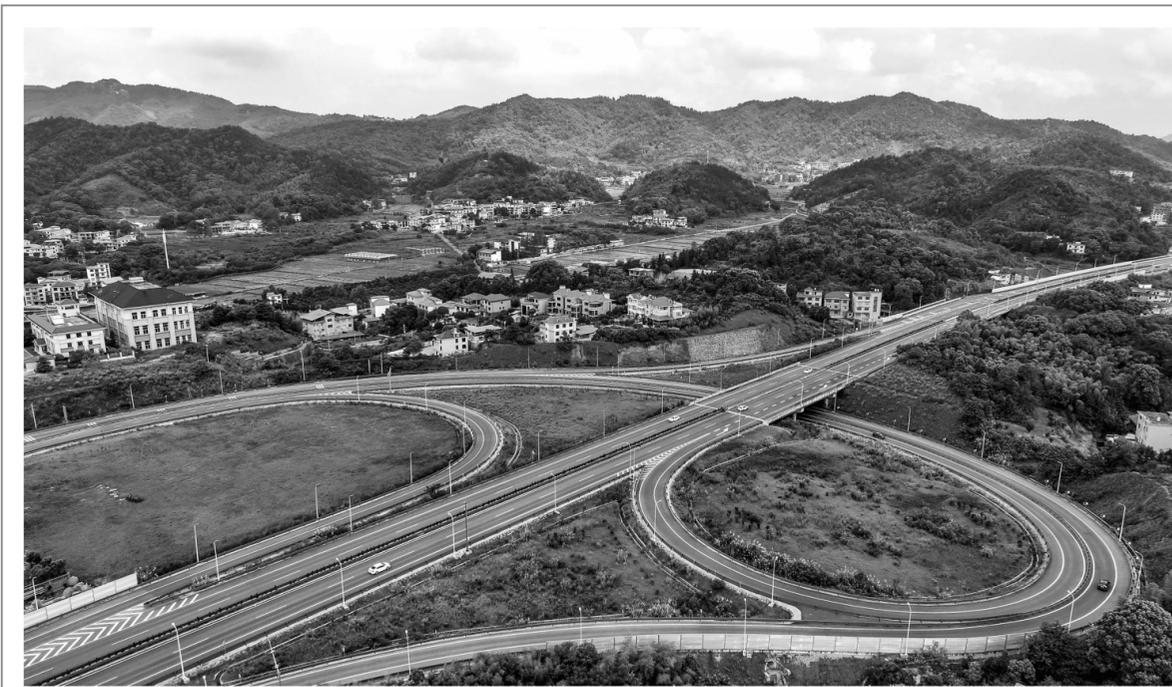
服务、家庭保障、业绩奖励四大类别的10余项方大集团特色福利,覆盖员工的教育、医疗、养老、孝亲、通讯等,惠及员工全家,让他们真切体会到“一人在方大,全家有保障,终生都受益”。

“我们工会越忙越高兴。萍安钢铁坚持以员工为中心,让员工健康有体检、生日有祝福、困难有慰问、夏送清凉、冬送温暖,让员工感受到企业大家庭的温暖。每年,员工手机话费补贴福利支出约700万元,免费工作餐福利支出约1000万元,敬老金福利支出约950万元,重大节日福利支出约1000万元。”萍安钢铁工会科科长廖娟娟说。

据统计,自2012年重组加入方大集团以来,萍安钢铁共为员工发放各项方大集团特色福利费用已超过8亿元。

不仅如此,萍安钢铁还建立科级以上管理人员下基层宣传调研工作制度,党群系统人员坚持每周下基层,倾听员工心声,为员工办实事。今年上半年,公司科级以上管理人员、党群人员下基层达11719人次。萍安钢铁托起员工“稳稳的幸福”,激发员工的工作积极性,凝聚企业发展合力。

党旗在基层一线高高飘扬



美绿高速

近日,在萍莲高速萍南互通处,交错纵横的高速公路与青山、田野、村落等相互映衬,美不胜收。近年来,我市在高速公路建设中秉承绿色发展理念,保护沿线水土资源,打造了一条“车在路上走,人在画中游”的美绿高速公路。(全媒体记者 李桂东 摄)

上栗县成立首个知识产权维权援助工作站

上栗讯(易凤娇)日前,上栗县首个知识产权维权援助工作站在上栗工业园宝华工业社区正式挂牌成立。

知识产权维权援助工作站的成立对保护知识产权,高效服务企业提质转型、创新发展具有重要意义,是进一步完善知识产权保护与服务体系,建立快捷高效的知识产权维权援助机制的一项积极举措。工作站成立后,将从政策

宣讲、法律咨询、宣传培训,逐步升级和延伸到为企业提供信息检索、侵权调解、纠纷裁决等服务。另外,结合目前上栗县企业的发展现状、规模、知识产权在企业占比情况,以及企业重视程度等,上栗县市场监督管理局将联合县法院、检察院等,充分利用行政、司法、社会力量,为企业提供全链条知识产权维权援助服务。

湘东镇强化监督推动解决群众“急难愁盼”

湘东讯(中楚高)今年以来,湘东镇纪委立足监督首要职责,推动解决群众急难愁盼问题,让正风肃纪更有力度、民生答卷更有温度。

该镇纪委坚定人民立场,通过构建全方位、多渠道、常态化倾听群众诉求的“点题”格局,强化监督,推动镇机关部门解决群众的操心事、烦心事、揪心事。同时,坚持问题导向,聚焦农村房屋一体确权登记、山塘渠道

维修、地质灾害隐患综合治理、燃气管道安装、惠农补贴以及养老保险等方面,开展“小切口”问题整改,严肃查处民生领域贪污受贿、截留私分、虚报冒领、优亲厚友等违纪违法行为,以集中整治的实际成效让人民群众感受到公平正义就在身边。截至目前,该镇纪委共开展监督检查30余次,推动解决群众急难愁盼问题10个,制发纪检监察建议书2份。

东源乡送清凉沁人心

上栗讯(张惜羽)近日,东源乡组织开展“送清凉”志愿服务活动,为在烈日下坚守岗位

的劳动者送去缕缕清凉和深深关怀。活动当天,志愿者们将新鲜采购的西瓜切成块,精心准备清凉爽口的凉茶,送至劳动现场。在东源乡小枧村建设工地,工人们干得热火朝天,接过志愿者们递来的西瓜、凉茶等解暑食品时,脸

上洋溢着惊喜与感激的笑容。在街道上,环卫工人刚刚完成一轮清扫工作,坐在路边休息,志愿者给他们送上西瓜和凉茶。环卫工人感动地说:“有了你们的关心,再热的天我们干活也干劲十足。”此次志愿服务活动不仅为户外劳动者送去了物质上的清凉,更在精神上给予了鼓舞,让他们感受到浓浓的关爱。

非遗糖画走进八一街暑期托管班

安源讯(李晗 刘浩)为弘扬传统民俗文化,丰富辖区孩子们的精神文化生活,近日,八一街老站社区邀请安源糖画非遗传承人方泉来到暑期托管班,教孩子们绘制糖画。

活动中,老师围绕糖画的起源及历史意义进行讲解,随后现场展示糖画的制作工具、制作步骤和技巧。只见老师以勺为笔,以糖为

墨,在光滑的石板上来回浇筑,或收或放。不一会儿,栩栩如生的糖画就已初见雏形,粘上竹签,用铲刀将糖画铲起,一幅完整的糖画就制作完成了。看着老师娴熟的手法,孩子们纷纷拍手叫好,跃跃欲试。在老师的耐心指导下,孩子们用糖画出了自己喜欢的图案。看着自己的劳动成果,孩子们脸上洋溢着灿烂的笑容。

基层人大政协

青山镇

安源讯(陈家俊)连日来,青山镇人大扎实推进大气污染防治工作常态化。

人大代表深入辖区,对餐饮店、汽修厂、建筑工地等重点区域进行日常巡查,督促相关负责

人、经营者严格执行超低排放标准,立行立改,并做好辖区道路打扫、洒水降尘工作,推进裸露土地修建复绿工程。同时,加大对大气污染防治工作的宣传力度,严禁焚烧秸秆等行为,增强广大群众的环保意识,营造全民参与、共同防治的浓厚氛围。

源南乡

芦溪讯(彭科慧)为进一步推进耕地“非粮化”整治工作,近日,源南乡政协工作联络组组织政协委员在辖区督导耕地“非粮化”整治工作。

在龙泉村上山组,

政协委员们详细了解“非粮化”图斑地块原因、占地面积、整改举措等,提出采取系统施治、分步实施的方式统筹推进整改,确保整改到位、见底清零。同时,委员们建议做好政策宣讲工作,争取群众的理解和支持,进一步营造保护耕地的氛围。

彭高镇

本报讯(李江)今年以来,彭高镇政协工作联络组坚持以民为本,聚焦群众急难愁盼问题,全力督促民生实事项目有序推进,提升人民群众的生活质量和幸福感。

该镇政协工作联络组通过组织政协委员定期召开专题会议、实地

调研等方式,对项目落实情况进行全面、细致跟踪,积极推动相关部门之间的协作配合,形成工作合力,共同推动项目顺利实施。同时,积极收集社情民意,将群众的意见和建议作为改进工作的重要依据,确保项目能够真正符合群众的期望和需求。目前,该镇31个民生实事项目取得显著成效。

升坊镇推动集中整治落地落实

莲花讯(刘家宇)近期,升坊镇坚持把开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治放在突出位置,以严的基调、严的举措、严的氛围,推动集中整治工作走深走实。

该镇制定印发《升坊镇深入开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作方案》,成立集中整治专班,通过划片包抓,压实集中整治责任,明确整治重点和时限要求,全力推进集

中整治。加大宣传力度,线上多频次转发整治内容、典型案例等,线下通过入户走访和召开党员大会、村小组会等形式,向群众现场宣传和讲解整治重点内容,并告知举报渠道、监督对象、受理范围、处理程序等内容,提高群众的知晓率和参与度。围绕乡村振兴、“三资”管理、安全生产、生态环保、养老社保等领域开展监督检查,同时督促班子成员牵头组织分管

领域和片区开展自查自纠,对所涉及的整治内容进行全面排查,提出整治措施、整治期限,确保集中整治有序推进;聚焦重点内容开展大排查、大起底,建立专门台账,形成建账、对账、销账工作闭环。



怎么监管、如何惩处?

——聚焦我国首部职称评审监管办法

新华社记者 姜琳

承诺、材料造假等情况;对评审专家,重点监管其是否公正履行评审职责、是否存在利用专家身份谋取不正当利益等情况;对评审单位,重点监管其是否规范开展评审、是否存在借职称评审谋取不正当利益等情况。

办法明确了随机抽查、定期巡查、重点督查、质量评估、专项整治等多种监管方式,构建政府监管、单位(行业)自律、社会监督的职称评审监管体系。

那么,个人主体具体如何监管?根据办法,对申报人、评审专家、评审工作人员等个人主体的违规行为主要实行信用管理。据了解,目前“职称信息”已列入《全国公共信用信息基础目录(2024年版)》,“职称申报评审失信黑名单”已列入《全国失信惩戒措施基础清单(2024年版)》。

“以此为依据,依托全国信用信息共享平台和全国职称评审信息查询系统,建立职称评审诚信档案库,对申报人、评审专家、评审工作人员等失信行为信息进行记录,作为申报职称或参与职称评审工作

的重要参考。严重失信行为将纳入职称申报评审失信黑名单并依法予以失信惩戒。”上述负责人说。

对于申报人,应对本人申报材料真实性进行诚信承诺,承诺不实、弄虚作假的3年内不得申报评审职称,违规取得的职称一经核实即予以撤销。对于评审专家,存在违规行为的要取消评审专家资格,通报其在所在单位,并建议所在单位给予相应处理。

对于评审工作人员,失信记录期内不得从事职称评审相关工作,并依法予以通报批评。此外,单位和个人在职称申报评审中违纪违法的,按照相关规定追究党纪政务责任;情节严重涉嫌犯罪的,移送有关机关依法处理。

对评审单位,申报人所在单位等单位主体的违规行为,将如何监管?

上述负责人表示,主要采取提醒、约谈、暂停评审、责令整改、通报批评、收回职称评审权限等处置措施,着力督促有关单位改进工作。根据办法,评审单位存在多项违规行为的,监管部门应给予工作约谈,责令

其停止评审工作、限期整改;整改不力的,由人社部门或者有关单位收回职称评审权。

此外,办法还将有关行业协会学会等社会化评审机构列入监管对象,并将可能涉及的垄断申报渠道、操控评审结果、高额收费、与评审专家及工作人员勾结谋利等纳入监管范围。

对于与职称评审无关的中介等其他社会机构,假借职称评审名义违法违规开展活动的,办法将其作为各地职称评审专项整治的重点内容。

“各地人社部门要会同公安、网信、市场监管等有关部门,依法清理规范各类职称评审、考试、发证和收费事项,查处有关中介等社会机构开设虚假网站、进行虚假宣传、设置合同陷阱、假冒职称评审、制作贩卖假证等违法违规行为,依法依规对非法机构、非法行为进行处罚。”上述负责人表示。(新华社北京8月20日电)